

KAIP KALBĖTIS APIE PINIGUS SU DARBUOTOJ AIS?

Seminaras vadovams ir
personalo specialistams



Pokalbiai apie atlyginimą nėra maloniausia susitikimų tema tiek vadovams, tiek darbuotojams. Tipiniu atveju apie pinigus kalbama tik per metinius vertinimo pokalbius arba tada, kai darbuotojas pateikia pareiškimą išeiti iš darbo.



Nepasitenkinimas atlyginimu toli gražu nebūtinai reiškia, kad atlyginimas per mažas. Už to slepiasi sąžiningumas, teisingumas, vertinimas, pripažinimas, organizacijos, verslo procesų ir rinkos tendencijų supratimas.



Nepasitenkinimas atlyginimu iš dalies yra rezultatas ir to, kaip vadovai su darbuotojais kalbasi apie pinigus. Tyrimai rodo, kad net aštuoni iš dešimties darbuotojų nėra linkę palikti organizacijos, kai apie atlyginimus su jais kalbama paaiškinant, parodant ir argumentuojant, kodėl organizacija moka tiek kiek moka.

Šio seminaro tikslas – diegti ir ugdyti pokalbių apie atlyginimus kultūrą organizacijose, kad ir vadovams, ir darbuotojams pokalbiai apie finansinį atlygį taptų rutininio procesu, o ne dar vienu stresu ir įtampos šaltiniu.

Šie mokymai skirti jums,
jeigu norite sužinoti:

- Kas lemia, jog kalbėtis apie pinigus sunku, ir ką su tuo daryti?
- Kaip kalbėtis apie atlyginimą, kad pasitenkinimo juo būtų daugiau?
- Kaip išlaikyti darbuotojus, kai negalite mokėti daugiau nei rinka?
- Ką daryti, kad atlyginimo užtektų finansinei gerovei susikurti?

TRUKMĖ	TEMA	MOKYMO FORMA
1,5 val.	Kodėl naudinga kalbėtis apie pinigus dažniau nei kartą per metus? Kodėl sunku kalbėtis apie pinigus? Baimės, problemos, abejonės, įpročiai.	Savo situacijos įsivertinimas Diskusija Atvejo analizė
15 min.	Kavos pertraukėlė	
1,5 val.	Kaip pasiruošti pokalbiui apie atlyginimą? Sėkmingo pokalbio struktūra ir elementai.	Individualios ir grupinės užduotys Diskusija
1 val.	Pietų pertrauka	
1,5 val.	Skirtingų pokalbio scenarijų aptarimas (pvz. kai negalite kelti atlyginimo, kai pakėlimas darbuotojui per mažas). Veiksmai po pokalbio.	Individualios ir grupinės užduotys Diskusija
15 min.	Kavos pertraukėlė	
1,5 val.	Asmeninių finansų valdymo principai ir psichologija.	Individualios ir grupinės užduotys Diskusija

ADDelse

Addelse – įmonė, teikianti personalo valdymo konsultacijas, įrankius bei paslaugas organizacijoms.

Norime padėti sukurti aplinką, kurioje darbuotojai galėtų realizuoti savo potencialą, išnaudodami savo talentus ir gebėjimus.

Būtent tam skirti mūsų asmenybės testai, vadovų kompetencijų vertinimo priemonės, įsitraukimo tyrimai bei mokymų programos.



Seminarą veda

Konsultantė Edita Palskė, kuri beveik dešimt metų gilina žinias pinigų psichologijos temoje.

Tel. nr. +370 650 25898

El. adresas edita@addelse.com