



ProfileXT ir darbuotojų įsitraukimo didinimas

ADDelse

TURINYS

- 3 — 5 įsitraukimo veiksniai**
- 4 — Prasminga veikla**
- 5 — Geras vadovas**
- 6 — Pozityvi atmosfera**
- 7 — Augimo galimybės**
- 8 — Efektyvi lyderystė**
- 9 — Apie Addelse**

5 Įsitraukimo veiksniai

Darbuotojų įsitraukimas į darbą yra vienas svarbiausių organizacijos sėkmę lemiančių veiksnių. Įsitraukę darbuotojai yra produktyvesni ir deda daugiau pastangų profesiniams tikslams pasiekti. Šiame leidinyje pateiksime 5 veiksnius, kuriuos puoselėdami savo organizacijoje didinsite darbuotojų įsitraukimą, bei pristatysime, kaip ProfileXT asmenybės testas gali padėti tai įgyvendinti.

Prasminga veikla: dėmesys sutelkiamas į žmonių įsitraukimą per jų atliekamus vaidmenis darbe. Tyrimai rodo, kad prasmingas darbas skatina darbuotojų savarankiškumą, iniciatyvumą, kūrybiškumą ir tokiu būdu didina produktyvumą bei gerina visos įmonės rezultatus.

Geras vadovas: dėmesys sutelkiamas į vadovų atranką ir mokymus. Sėkmingi vadovai nustato aiškius ir paprastus tikslus, prioritetus veiklai, geba atpažinti ir tinkamai įvertinti darbuotojų pastangas, rūpinasi savo komanda ir sėkmingai veda juos sėkmės keliu.

Pozityvi atmosfera: skatina darbuotojus tapti geriausia savo versija. Pozityvi aplinka darbe suteikia psichologinį saugumą, leidžia patirti mažiau streso ir pasiekti geresnių rezultatų bei padeda išlaikyti tinkamą darbo – gyvenimo balansą.

Augimo galimybės: leidžia darbuotojams ugdyti naujus ar esamus įgūdžius, imtis naujo vaidmens arba užduočių, kurios reikalauja kompetencijų tobulinimo.

Efektyvi lyderystė: organizacijos lyderiai kuria viziją, plėtoja strategiją, padedančią siekti geriausių rezultatų, bei nuolat ugdo ir palaiko įmonės darbuotojus. Lyderiams būtina nuolat ugdyti savo kompetencijas, kadangi jie yra pavyzdys kitiems.

Prasminga veikla

Prasmingos veiklos darbuotojams užtikrinimas prasideda nuo atrankos – tinkamos pozicijos tinkamam žmogui priskyrimo.

ProfileXT matuoja asmens kognityvinius gebėjimus, 9 skirtingus asmenybės bruožus ir interesų sritis bei padeda nustatyti geriausiai pozicijai tinkantį kandidatą.

Vertinimo metu atsižvelgiama ne tik į tai, ar kandidatas pajėgus atlikti darbą, bet ir į tai, kaip žmogui seksis dirbti ir ar jis bus motyvuotas siekti geriausių rezultatų konkrečioje pozicijoje.



Ar GALI dirbti?

KAIP dirbs?

Ar NORĖS dirbti?

Geras vadovas

Kiekvienas yra girdėjęs, kad išeinantys darbuotojai palieka ne darbą, o prastus vadovus. Santykiai su tiesioginiu vadovu Lietuvoje 2022 metais buvo vienas iš svarbiausių įsitraukimą į darbą skatinančių veiksnių. Kaip užtikrinti efektyvią lyderystę? Žinoma, visų pirma reikia pradėti nuo tinkamo vadovaujančias pareigas užimti asmens atrankos. Bet lyderystė yra ilgalaikis procesas, reikalaujantis nuolatinio mokymosi. ProfileXT gali padėti abiem atvejais.

1. Atrasti įgimtą lyderį

Prastus vadovus turinčioms įmonėms dažniausiai nesiseka surasti tinkamo žmogaus vadovo pozicijai arba priskirti vadovą tinkamai komandai. Nesugebėjus susieti asmens savybių su darbo pozicija, tikėtina, jog vadovui bus sunku ne tik siekti asmeninių tikslų, bet ir motyvuoti visą komandą dirbti įmonės labui. ProfileXT gali padėti pasirinkti efektyviausią vadovą konkrečiai darbo sričiai. Instrumento pareigybės profiliai leidžia įvertinti, koks yra darbuotojo ir tam tikros pozicijos atitikimas.

2. Iš gero tapti geriausiu

Su vadovavimu susijusios problemos gali kilti net ir atsirinkus tinkamiausią žmogų vadovo pozicijai, jeigu apie asmens savybes turima informacija nebus toliau tinkamai naudojama mokymo tikslais. ProfileXT Lyderystės ataskaita atskleidžia vadovo potencialą ir požiūrį į problemas bei pateikia prognozes, kaip asmens charakteristikos atsispindės jo elgesyje. Ši informacija padeda suprasti, kaip geriausiai išnaudoti stipriąsias vadovo savybes ir kuria linkme nukreipti jo lyderystės įgūdžių tobulinimo pastangas.

Pozityvi atmosfera

Teigiama darbo aplinka didina darbuotojų psichologinį saugumą ir padeda atsiskleisti geriausioms darbuotojų savybėms. Palaikanti ir produktyvi komanda yra vienas svarbiausių pozityvios darbo atmosferos aspektų. Jausdamiesi komandos dalimi, darbuotojai yra labiau įsitraukę ir įkvėpti siekti užsibrėžtų tikslų. Gerai suformuotos komandos nariai gali pasiekti kur kas daugiau nei dirbdami individualiai.

ProfileXT suteikia prasmingų įžvalgų apie komandos narių tarpusavio darbą bei leidžia suprasti, kaip pavaldinių su darbine veikla susijęs elgesys siejasi su vadovo charakteristikomis. ProfileXT Komandos narių ataskaita leis:

Pažinti darbuotojus



Formuoti komandas



Spręsti konfliktus



Augimo galimybės

Darbuotojų įsitraukimui į darbą augimo galimybės yra itin svarbios. Didelių tikslų profesiniame kelyje siekiantys darbuotojai džiaugiasi iššūkiais, kuriuos sukuria karjeros galimybės.



41%

Lietuvos darbuotojų 2022 metais buvo patenkinti karjeros galimybėmis savo organizacijoje

50%

Lietuvos darbuotojų 2022 metais jautėsi patenkinti savo įmonės talentų valdymu

Noras augti ir tobulėti keliant profesines kompetencijas bei ugdant efektyviam darbo atlikimui reikiamus įgūdžius, leidžia darbuotojams sėkmingai siekti išsvajotų pozicijų organizacijoje, tokiu būdu atnešant daug naudos pačiai įmonei, pavyzdžiui, didesnį darbuotojų įsitraukimą į darbą, produktyvumą bei šių veiksmų sąlygojamą didesnį pelną.

Nesugebančios darbuotojų augimo poreikių patenkinti organizacijos susiduria su didele darbuotojų kaita ir darbuotojų turimų kompetencijų nutekėjimu į kitas įmones, kurios užtikrina specialistams galimybę tobulėti.

ProfileXT suteiks įžvalgų apie kiekvieno darbuotojo stipriąsias bei ugdytinas puses bei leis pasimatuoti labiausiai organizacijoje tinkančias pareigybes. Apsvarstykite galimybę ProfileXT vertinimą pridėti prie darbuotojų papildomų naudų paketo – karjeros siekiančius organizacijos narius tai tikrai pradžiugins.

Efektyvi lyderystė

Lyderystė nėra įgimtas gebėjimas. Lyderystė yra mąstymo bei įgūdžių rinkinys, kurį ugdyti bei tobulinti gali kiekvienas.

ProfileXT asmenybės testas leis įvertinti, kuriems iš lyderiams svarbiausių gebėjimų, vadovai turi skirti daugiausiai dėmesio.

Gebėjimas tinkamai vadovauti komandoms didina darbuotojų pasitikėjimą vadovybe, pasitenkinimą santykiais su tiesioginiu vadovu bei skatina labiau įsitraukti į darbą. Norėdami tapti sėkmingais lyderiais:

- 1. Kurkite viziją**
- 2. Plėtokie strateginius planus**
- 3. Siekite rezultatų**
- 4. Įkvėpkite žmones**
- 5. Būkite pasiekiami**
- 6. Mokykite kitus**



Apie Addelse

Teikiame personalo valdymo konsultacijas, įrankius bei paslaugas organizacijoms

Įsitraukimo tyrimas

vertina darbuotojų įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu

Profile XT

asmenybės testas padeda nustatyti kandidato tinkamumą pareigoms, darbuotojų ugdymo planus

CheckPoint 360

įvertina vadovų kompetencijų 360 laipsnių grįžtamojo ryšio metodu

DiSC Classic

asmenybės klausimynas, skirtas geriau pažinti save bei visą komandą

Mokymai

- Efektyvus veiklos vertinimo pokalbis
- Pažink save ir komandą su DiSC
- Grįžtamasis ryšys: kaip jį teikti ir gauti
- Streso valdymas
- Karjeros planavimas

Susisiekitė

www.addelse.com
info@addelse.com
+370 696 67058