

ProfileXT™

TINKAMI DARBUOTOJAI – TINKAMOSE PAREIGOSE

ProfileXT (PXT) vertinimas parodo kiek žmogus tinka konkrečioms pareigoms organizacijoje. Unikali darbo reikalavimų ir žmogaus savybių suderinimo metodika leidžia įvertinti, kokių savybių reikia, norint sėkmingai atlikti darbą.

ProfileXT suteikia objektyvią informaciją apie žmogaus elgesį ir gebėjimus, kuri padeda priimti geresnius sprendimus, paaugstinimo ir vadovavimo sprendimus. Turėdami šią informaciją ir atsižvelgdami į pavaldinio individualumą, vadovai gali kur kas efektyviau ugdyti savo žmones ir apdėti jiems siekti geriausių rezultatų.

KAIP ATLIEKAMAS ProfileXT VERTINIMAS?

1 žingsnis. Pareigybės profilio sukūrimas.

Pareigybės profilis parodo, kokiomis savybėmis turėtų pasižymėti puikius rezultatus konkrečiose pareigose pasiekiantis darbuotojas.

2 žingsnis. Kandidatų įvertinimas.

Kiekvienas kandidatas gauna kvietimą pildyti klausimyną el. paštu ir tai atlieka jam patogiu laiku, patogioje vietoje.

3 žingsnis. Kandidatų lyginimas su pareigybės profiliu.

Analizuojamos rezultatų ataskaitos, įvertinamas tinkamumas pareigoms, nustatomos stipriosios kandidato pusės bei galimos rizikos.

AR ŽINOJOTE?

Iš TOP100 JAV kompanijų, net 89 atrankos proceso metu naudoja asmenybės vertinimą

Tik 19% pasamdytų darbuotojų dirba maksimaliai produktyviai.

Nesėkmingas pasamdymas įmonei gali kainuoti net trečdalį darbuotojo metinio atlyginimo.

ProfileXT TAIKymo SRITYS

-  Darbuotojų atranka
-  Talentų identifikavimas
-  Darbuotojų ugdymas
-  Vadovavimas žmonėms

KODĖL SVARBU VERTINTI KANDIDATUS?

-  Turėdami galimybę gauti naują darbą ar aukštesnes pareigas, žmonės gali sakyti tai, ką darbdavys nori išgirsti, o tai – nebūtinai tiesa.
-  Darbo rezultatai ir darbo našumas dažnai priklauso ne tik nuo žmogaus patirties ir įgūdžių, bet ir asmenybės savybių bei atitikimo organizacijos kultūrai.
-  Nesėkmingo pasamdymo kaina yra labai didelė: atrankos ir darbuotojo apmokymo kaštai, produktyvumo ir pasiektų rezultatų sumažėjimas, komandos sutrikdymas, prarastas laikas.

Norėdami gauti daugiau informacijos, kaip ProfileXT gali būti naudingas jūsų organizacijai, susisiekite su mumis.

info@addelse.com

| +370 696 67058

ADDelse

| Užupio g. 30, Vilnius

TINKAMI DARBUOTOJAI – TINKAMOSE PAREIGOSE

KLAUSIMYNO PILDYMAS

Trukmė: 60 - 90 minučių | **Būdas:** Internetu
Kalba: daugiau nei 30 pasaulio kalbų

PRITAIKYMAS

Atranka ir samdymas
Paaukštinimas, karjeros planavimas
Ugdymas ir asmeninis tobulėjimas
Komandos formavimas
Vadovavimo pavaldiniui rekomendacijos
Profesijos pasirinkimo konsultavimas

ATASKAITOS

Vertinimo rezultatai skaičiuojami ir ataskaitos generuojamos automatiškai:

Atitikimo pareigybės profiliui (Ugdymo) ataskaita
Interviu gido ataskaita
Vadovo lyderystės ataskaita
Karjeros planavimo ataskaita
Grafinė santrauka
Asmeninė ataskaita kandidatui
Komandos ataskaita (ENG)

VERTINAMOS SAVYBĖS

Mąstymo būdas:
Mokymosi potencialas
Skaičiavimas
Skaitinis mąstymas
Verbaliniai įgūdžiai
Verbalinis mąstymas

Asmenybės bruožai:
Energingumas
Įtakojimas
Draugingumas
Paklusnumas
Pozityvumas
Ryžtingumas
Prisitaikymas
Savarankiškumas
Objektyvumas

Interesai:
Mokslas
Paslaugos
Verslumas
Mechanika
Kūryba
Finansai/administravimas

ADAPTAVIMAS LIETUVOJE

ProfileXT Lietuvoje adaptuotas 2008 m. ir atitinka visus kokybiško ir patikimo psichometrinio klausimyno reikalavimus.