

CheckPoint360°™

LYDERYSTĖS ĮGŪDŽIAMS UGDYTI

CheckPoint360°™ yra vadovavimo kompetencijų vertinimo sistema, kuri taikoma siekiant įvertinti vadovų efektyvumą ir sudaryti kryptingą kompetencijų ugdymo planą. Šios sistemos pagalba, vadovas gauna grįžtamąjį ryšį apie savo darbą iš savo tiesioginių pavaldinių, kolegų ir tiesioginio vadovo.

KODĖL SVARBU VERTINTI VADOVUS SU CheckPoint360°™?

Tik individualus kiekvieno vadovo kompetencijų vertinimas gali padėti laiku nustatyti vadovavimo problemas, kurios mažina darbuotojų produktyvumą ir pasitenkinimą darbu, kenkia psichologinei atmosferai darbe, sukelia darbuotojų kaitą ir taip trikdo visos organizacijos veiklą.

CheckPoint360°™ VERTINIMO PROCESAS:

Komunikacija: CheckPoint360° projekto pristatymas dalyviams



Apklaustos pildymas internetu



Individualus rezultatų aptarimas su vertintu vadovu



Rezultatų pristatymas vadovybei

Gavęs grįžtamąjį ryšį, vadovas gali palyginti kitų nuomonę su tuo, kaip jis pats vertina savo vadovavimo įgūdžius. Rezultatai padės nustatyti vadovo stipriąsias puses ir kompetencijų ugdymo kryptį.

Vadovų lyderystės įgūdžių ugdymas – ilgas kelias, kuriame svarbu ne greitis, o tinkamai pasirinkta kryptis.

NAUDA VISAI ORGANIZACIJAI

- Vertinami vadovai gauna išsamų, objektyvų grįžtamąjį ryšį apie savo vadovavimo įgūdžius, kuris nukreipia vadovų tobulėjimo pastangas efektyviausia linkme.
- Identifikuoja problemiškus vadovo elgesio aspektus.
- Skatina komunikaciją ir pasitikėjimą tarp vadovų ir darbuotojų.
- Padedą organizacijai efektyviau valdyti investicijas į vadovų mokymus ir ugdymą.
- Suteikia įžvalgą, kokio elgesio tikimasi iš vadovų.

Norėdami gauti daugiau informacijos, kaip CheckPoint360°™ gali būti naudingas jūsų organizacijai, susisiekite su mumis.

info@addelse.com

| +370 696 67058

| Užupio g. 30, Vilnius

ADDelse

DALYVIAI

Dažniausiai klausimyną apie vertinamo vadovo vadovavimo įgūdžius užpildo:

Pats vertinamas vadovas
Jo tiesioginis vadovas
Pavaldiniai
Kolegos

KLAUSIMYNO PILDYMAS

Klausimynas pildomas internetu apie
15 minučių
Pavaldiniams ir kolegoms
konfidencialumas garantuojamas

TAIKYMAS

Vadovų efektyvumo didinimas
Vadovų motyvavimas kompetencijų tobulinimui
Vadovų ugdymo ir mokymų planavimas

IŠSAMIOS ATASKAITOS

Individuali ataskaita
Vadovybės ataskaita
Palyginamoji ataskaita
Apžvalga
Lyderio charizmos ataskaita

KALBOS

Daugiau nei 30 pasaulio kalbų

VERTINAMOS KOMPETENCIJOS IR ĮGŪDŽIAI



Komunikacija

Aktyviai išklauso kitų rūpesčius ir mintis.
Analizuoja informaciją iš skirtingų perspektyvų,
nustato pagrindinius svarstomo klausimo aspektus ir
padaro logiškas išvadas.
Aiškiai, noriai, atvirai ir glaustai išsako idėjas.



Lyderystė

Pelno pasitikėjimą rodydamas pavyzdį.
Aiškiai apibrėžia lūkesčius ir nurodo kryptį, kaip
sėkmingai pasiekti tikslą. Tinkamai paveda,
įgalioja kitus valdyti pokyčius.



Lankstumas

Efektyviai prisiderina prie įvairių darbo stilių ir įvairios
aplinkos.
Konstruktyviai prisitaiko atsiradus kliūtimis ir planuoja
pokyčius.
Skatina kūrybiškumą, naujoves ir rizikos prisiėmimą.



Santykiai

Atsižvelgia į kitų jausmus ir prisideda kuriant
pozityvią, bendradarbiavimą skatinančią atmosferą.
Veiksmingai sprendžia konfliktus, siekia
sutarimo formuluodamas tikslus.



Užduočių įgyvendinimas

Efektyviai naudoja technologijas, išteklius ir laiką.
Greitai mokosi ir praktiškai pritaiko reikalingą
informaciją.



Produktyvumas

Imasi veiksmų, laiku sprendžia problemas, įveikia
kliūtis bei pasiekia rezultatų.



Kitų ugdymas

Efektyviai ugdo, suteikia galimybes mokytis.
Laiku pateikia objektyvų veiklos įvertinimą.



Asmeninis tobulėjimas

Būdinga energija, atkaklumas ir pozityvus požiūris.
Mokosi iš klaidų ir konstruktyvios kritikos bei nuolat
ieško tobulėjimo galimybių.